

Reinventar

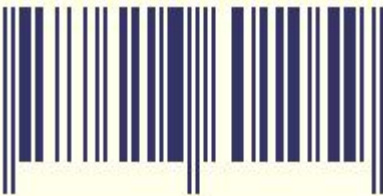
las organizaciones

Frederic  
Laloux

«El libro de negocios más importante  
e inspirador que he leído nunca  
se llama *Reinventar las organizaciones*.»

Tony Schwartz, *The New York Times*

arpa



#### Frederic, Laloux

Después de una exitosa trayectoria en grandes empresas, H el ene G er in y Frederic Laloux decidieron dedicarse al desarrollo personal, profesional y espiritual, H el ene a través de la kinesiología y Frederic a través del coaching empresarial. Viven en Ithaca, una ecoaldega cerca de Nueva York, donde organizan talleres de manera regular para compartir con otros padres el placer de dar la palabra a los bebés.

riverside  
agency

## Reinventar las organizaciones

Autor: Frederic, Laloux

Arpa

ISBN: 978-84-16601-05-9 / Rústica / 420pp | 155 x 232 cm

Precio: \$ 32.000,00

Reinventar las organizaciones presenta el próximo estadio en el progreso de las organizaciones humanas. Uno de los libros de management más aclamados e importantes de los últimos años. Es como ver el futuro. Muchos libros de management se dirigen a los que desean descubrir la fórmula secreta del éxito ?cómo ampliar su cuota de mercado, superar a sus competidores o aumentar sus beneficios? según los actuales paradigmas de la estrategia y el management. Reinventar las organizaciones es un libro distinto, que rompe con este enfoque tradicional. Está escrito como un manual para las personas (líderes, fundadores, consultores y trabajadores), que sienten que algo no funciona en la manera actual de dirigir nuestras organizaciones, que creen que se puede hacer mucho más y se preguntan cómo. En la primera parte del libro, Frédéric Laloux nos recuerda que, cada vez que la humanidad ha accedido a un nuevo estadio de consciencia, también ha creado un modelo organizativo radicalmente más productivo. Y plantea la premisa siguiente: nos hallamos en uno de esos momentos críticos de cambio; vislumbramos los albores de un nuevo gran salto hacia delante. La segunda parte del libro trata de demostrarlo, examinando casos reales de organizaciones (empresas, asociaciones, hospitales y colegios de tamaños, sectores y países distintos) que el autor califica de tealintegrales y que retratan esta nueva y más auténtica manera de funcionar. Sin conocerse entre ellas, todas han introducido innovaciones sorprendentemente similares: la responsabilización y autogestión de los grupos de trabajo, la reivindicación de la integridad de las personas y el carácter evolutivo del proyecto empresarial. En la última parte del libro, el autor examina las claves de éxito de estas nuevas organizaciones.  Qu  se necesita para crear una organización teal-integral?  Es posible transformar las organizaciones existentes?  Y cómo?  Qu  resultados podemos esperar? Un libro imprescindible para líderes, fundadores, trabajadores y consultores que deseen entender la organización del futuro. Una guía placentera, llena de revelaciones, ejemplos e historias inspiradoras.

Reinventar las organizaciones presenta el próximo estadio en el progreso de las organizaciones humanas. Uno de los libros de management más aclamados e importantes de los últimos años. Es como ver el futuro. Muchos libros de management se dirigen a los que desean descubrir la fórmula secreta del éxito